

供应商社会责任承诺书

在此郑重承诺：

1、自觉遵守 SA8000 的有关规定以及国家和本地区各项法律法规以及规章制度，SA8000 相关要求如下：

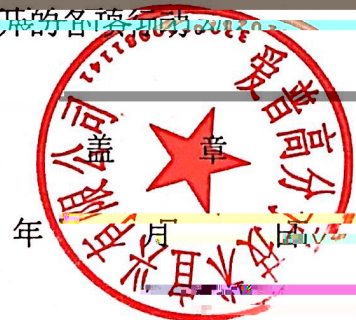
- 公司不应使用或支持使用童工（未满 18 周岁）且在车间内外均不得将儿童或青少年工人置于会影响心理或生理健康的或影响其发展的危险或不安全的环境中。
- 公司不得使用或支持使用强迫或强制性的劳动，绝不可以从事或支持人口贩卖活动。
- 公司应提供一个安全健康的工作环境，并采取有效措施预防在工作过程中对员工健康引起的、相关的或潜在的其它危险因素。
- 所有员工应尽早由组建、参加和组织员工组织以及代表他们与分派员进行集体谈判之权利。
- 在涉及聘用、报酬、培训机会、升迁、解职或退休等事项上，公司应杜绝出现基于种族、国籍、社会出身、社会阶层、出身、宗教、身体残疾、性别、性取向、家庭责任、婚姻状况、是否丁令令员、政治主张、年龄或其他可能引起歧视的任何情况。
- 公司应尊重所有员工。公司不得从事或容忍对员工的体罚、精神或肉体胁迫以及言语侮辱，也绝不允许残酷的、不人道的对待。
- 公司应遵守适用法律及行业标准有关工作时间和公休假的规定，正常的工作时间，不包括加班时间，应符合法律规定但无论如何不得经常超过 48 小时。在每连续工作六天后至少应有一天休息时间。所有加班必须是自愿性质，且每周不得超过 12 小时，也不得经常要求加班。
- 公司应保证员工的最低生活工资的权利，且在一标准工作周内所付工资至少应该达到法定或行业最低工资标准并满足员工基本需要，以及提供一些可随意支配的收入。保证不因惩戒目的而扣减工资，所有加班费应按国家法律规定的补贴比率支付。
- 公司应建立相应的社会责任管理系统，包括政策、管理评审、公司代表、识别与实施、供应商/分包商和分供商的监督、处理等项和采取纠正行动及对外沟通。

2、自觉对与 SA8000 的有关规定以及国家和本地区各项法律法规以及规章制度不符之处及时采取补救和纠正行动。

3、自愿参与中辰电缆股份有限公司的社会责任监察活动，并欢迎中辰电缆股份有限公司来我公司进行现场审核或容年审核。

4、及时、完整地向中辰电缆股份有限公司通报与其它供应商、分包商和分供应商所发生的任何相关业务关系。

5、自愿配合中辰电缆股份有限公司有关社会责任所展开的各项活动。



中辰电缆股份有限公司
供方社会责任检查表



供方名称: _____

检查日期: _____

检查人: _____

检查状态: 初次审核 跟进审核

检查方式: 现场检查, 文件检查以及员工访谈

项目/序号	审核项目要求	检查结果	整改要求	整改期限
员工	1.1 有没有制定持续改进管理程序			
	1.2 有没有发现员工违反聘用重工业安全18岁的重工业			
	*1.3 有没有制定禁止招用童工的政策			
	2.1 有没有制定禁止招用童工的政策			
	*2.2 有没有发现童工			
	*2.3 公司有没有收叙评生情况			
	3.1 公司有没有制定安全政策(或机构)			
	3.2 有没有专职人员负责健康与安全			
健康与安全环境	3.3 是否有三合一			
	3.4 有没有应急疏散通道			
	*3.5 有没有存在通道或防火门上锁的情况			
	3.6 有没有急救箱, 数量不够			
	3.7 有没有安全及卫生的环境			
	3.7 有没有对员工进行经常性的健康安全培训			
3.8 有没有给员工提供清洁的饮用水				

供应商社会责任审核表

第2页，共2页

项 目 序 号	项 目 要 求	检 查 结 果	整 改 要 求	整 改 期 限
41	公司是否遵守当地法律法规及公司规章制度			
42	公司是否遵守当地法律法规及公司规章制度			
*43	公司是否遵守当地法律法规及公司规章制度			
51	公司是否遵守当地法律法规及公司规章制度			
52	公司是否遵守当地法律法规及公司规章制度			
*53	公司是否遵守当地法律法规及公司规章制度			
61	公司是否遵守当地法律法规及公司规章制度			
62	公司是否遵守当地法律法规及公司规章制度			
*71	员工是否遵守当地法律法规及公司规章制度			
*72	员工是否遵守当地法律法规及公司规章制度			
73	员工是否遵守当地法律法规及公司规章制度			
*8	员工是否遵守当地法律法规及公司规章制度			

备注：★号为严重项目，如果发现违反，将在 2 周内跟进检查，如跟进检查供应商工厂没有改善，将取消成为我们供应商的资格。

审核情况小结：

供应商单位代表签字盖章：

日期：







供应商社会责任承诺书

宜兴市瑞阳

5/

1 白

公司不得使用或支持使用童工（未满 16 周岁）且在车间内外均不得将儿童或青少年工入置于会影响心理或生理健康的或影响其发展的危险或不安全的环境中。公司不得使用或支持使用强迫性或强制性劳动。公司不得强迫或支持使用童工。

判之权利。

在涉及聘用、报酬、培训机会、升迁、解职或退休等事项上，公司应杜绝出现

基于种族、国籍、社会出身、社会阶层、出身、宗教、身体残疾、性别、性取

向、家庭责任、婚姻状况、是否工会会员、政治主张、年龄或其他可能引起歧

视的任何情况。

公司应尊重所有员工。公司不得从事或容忍对员工的体罚、精神或肉体胁迫以

及言语侮辱，也绝不允许残酷的，不人道的对待。

公司应遵守适用法律及行业标准有关工作时间和公休假的规定。正常的周工作

时间，不得包括加班时间，应依循法律规定但无论如何不得经常超过 48 小时。

在每连续工作六天后至少应有一天休息时间。所有加班必须是自愿性质，且每

周不得超过 12 小时，且不得经常要求加班。

■ 公司应保证员工的生活工资的权利，且在“标准工作周内所付工资至少应

该达到法定或行业最低工资标准并满足员工基本需要，以及提供一些可随意支

配的收入。保证不因惩戒目的而扣减工资。所有加班费应按国家法律规定的补

贴比率支付。

■ 公司应建立相应的社会责任管理系统，包括政策、管理评审、公司代表、计划

与实施、供应商/分包商和分包商的监控、处理考虑和采取纠正行动及对外沟

通。

2、自觉对与 SA8000 的有关规定以及国家和本地区各项法律法规以及规章制度不

符之处及时采取补救和纠正行动。

3、自愿参与 中辰电缆股份有限公司的社会责任监督活动，并欢迎中辰电缆股份有

限公司来我公司进行现场审核或突击审核。

4、及时、完整地向我公司通报与其它供应商、分包商和分包商

所发生的任何相若业务关系。

5、自愿配合中辰电缆股份有限公司有关社会责任所展开的各项活动。



日

月

年

供应商社会责任承诺书

浙江万马高分子材料集团有限公司 在此郑重承诺：

1、自觉遵守 SA8000 的有关规定以及国家和本地区各项法律法规以及规章制度；
SA8000 相关要求如下：

- 公司不应使用或支持使用童工（未满 16 周岁）且在车间内外均不得将儿童或青少年工人置于会影响心理或生理健康的或影响其发展的危险或不安全的环境中。

■ 公司不得使用或支持使用强迫劳动。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

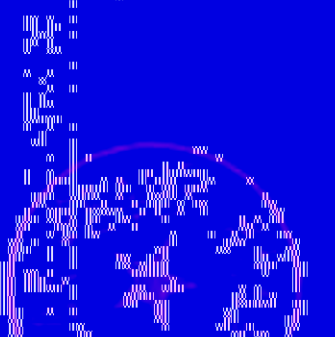
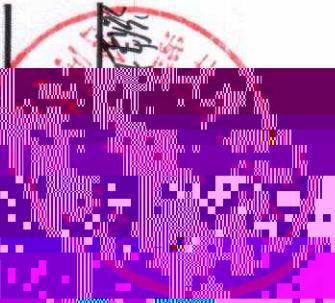
■ 公司不得使用或支持使用童工。

环境管理体系审核报告

供应商名称: _____

检查日期: _____

检查人: _____



项目/序号	项目/序号	
	1.1	3.1
1.2	3.2	
★1.3	3.3	
2.1	3.4	
★2.2	★3.5	
★2.3	3.6	
	3.7	
	3.8	

健康与安全

审核员: 王明

审核日期: 2023年10月25日

1. 项目概况

2. 项目背景

3. 项目目标

4. 项目范围

5. 项目组织

6. 项目计划

7. 项目风险

8. 项目总结

备为审
供期
日期

供应商社会责任承诺书

潍坊潍星联合橡塑有限公司 在此郑重承诺：

1、自觉遵守 SA8000 的有关规定以及国家和本地区各项法律法规以及规章制度；SA8000 相关要求如下：

- 公司不应使用或支持使用童工（未满 16 周岁）且在车间内外均不得将儿童或青少年工人置于会影响心理或生理健康的或影响其发展的危险或不安全的环境中。
- 公司不得使用或支持使用强迫或强制性劳动，绝不可以从事或支持任何酷刑或虐待。
- 公司应提供一个安全健康的工作环境，并采取有效措施预防在工作过程中对员工健康引起的、相关的或发生的潜在事故和伤害。
- 所有员工应有自由组建、参加和组织员工组织以及代表他们与公司进行集体谈判之权利。
- 在涉及聘用、报酬、培训机会、晋升、解聘或退休等事项上，公司应杜绝出现基于种族、国籍/社会出身、社会阶层、出身、宗教、“身体残疾”、性别、性取向、家庭责任、婚姻状况、是否工会会员、政治立场、年龄或其他可能引起歧视

及言语侮辱，也绝不允许残酷的、不人道的对待。

公司应尊重员工的合法权益，并遵守当地法律法规。

公司应遵守当地法律法规，并尊重员工的合法权益。

公司应遵守当地法律法规，并尊重员工的合法权益。

公司应遵守当地法律法规，并尊重员工的合法权益。

公司应遵守当地法律法规，并尊重员工的合法权益。

公司应遵守当地法律法规，并尊重员工的合法权益。

公司应遵守当地法律法规，并尊重员工的合法权益。

公司应遵守当地法律法规，并尊重员工的合法权益。

公司应遵守当地法律法规，并尊重员工的合法权益。

公司应遵守当地法律法规，并尊重员工的合法权益。

公司应遵守当地法律法规，并尊重员工的合法权益。

公司应遵守当地法律法规，并尊重员工的合法权益。

公司应遵守当地法律法规，并尊重员工的合法权益。

公司应遵守当地法律法规，并尊重员工的合法权益。

公司应遵守当地法律法规，并尊重员工的合法权益。

公司应遵守当地法律法规，并尊重员工的合法权益。

公司应遵守当地法律法规，并尊重员工的合法权益。

公司应遵守当地法律法规，并尊重员工的合法权益。

公司应遵守当地法律法规，并尊重员工的合法权益。

公司应遵守当地法律法规，并尊重员工的合法权益。

公司应遵守当地法律法规，并尊重员工的合法权益。

公司应遵守当地法律法规，并尊重员工的合法权益。

公司应遵守当地法律法规，并尊重员工的合法权益。

公司应遵守当地法律法规，并尊重员工的合法权益。

公司应遵守当地法律法规，并尊重员工的合法权益。

公司应遵守当地法律法规，并尊重员工的合法权益。

公司应遵守当地法律法规，并尊重员工的合法权益。

公司应遵守当地法律法规，并尊重员工的合法权益。

公司应遵守当地法律法规，并尊重员工的合法权益。

公司应遵守当地法律法规，并尊重员工的合法权益。

公司应遵守当地法律法规，并尊重员工的合法权益。

公司应遵守当地法律法规，并尊重员工的合法权益。

公司应遵守当地法律法规，并尊重员工的合法权益。

公司应遵守当地法律法规，并尊重员工的合法权益。

公司应遵守当地法律法规，并尊重员工的合法权益。

公司应遵守当地法律法规，并尊重员工的合法权益。

公司应遵守当地法律法规，并尊重员工的合法权益。

公司应遵守当地法律法规，并尊重员工的合法权益。

公司应遵守当地法律法规，并尊重员工的合法权益。

公司应遵守当地法律法规，并尊重员工的合法权益。

供应商

4、一旦发现，完整地向上游供应商、分包商和分供商通报与其它供应商、分包商和分供商所发生的任何相关业务关系。

5、自愿配合中辰电缆股份有限公司有关社会责任所展开的各项行动。



供应商

- 1、自觉遵守 SA8000 的有关要求如下：
 - 公司不应使用或支持使用童工或使青少年工人置于会影响其健康或发展的活动中。
 - 公司不得使用或支持使用强迫劳动。
 - 公司应提供一个安全健康的工作环境，所有员工应有自由组建或参加工会的权利。
 - 涉及聘用、报酬、培训、晋升、解雇、基于种族、国籍/社会出身、家庭责任、婚姻状况、怀孕、产假、返岗、的任何情况。
 - 公司应尊重所有员工的人格尊严，绝不允许言语侮辱，也绝不允许体罚。
 - 公司应遵守适用法律及行业惯例，工作时间，不包括加班时间，每连续工作六天后至少应有 11 小时的休息时间，不得超过 12 小时，也不应安排员工在周末或法定节假日工作。
 - 公司应保证员工的最低工资不低于法定或行业最低标准，并应按时足额支付工资。保证不因惩罚性扣款而低于法定最低工资。
 - 公司应建立相应的社会责任管理体系，并应有效实施、供应商/分包商应遵守。
- 2、自觉采取补救和纠正行动。
- 3、自愿接受中辰电缆股份有限公司进行现场审核或突击审核。
- 4、发生任何违反 SA8000 的行为时，完整地向中辰电缆股份有限公司报告。
- 5、自愿配合中辰电缆股份有限公司

规章制度，

不得将儿童或青少年置于危险或不安全的环境中。

持人口贩卖活动。

作过程的员工

司进行更换。

司应杜绝因性别、性取向

也可能引起歧视。

或肉体虐待以

正常的周工作

过 48 小时。

性质，且每

工资，至少应

些可随当地

律规定的补

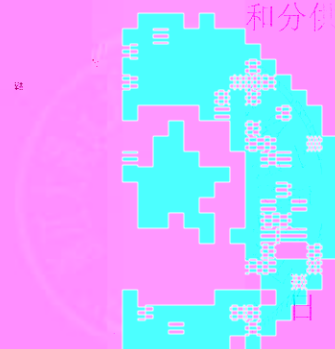
代表、计划

动及对外海

规章制度不

电缆股份有

和分供应商



供应商社会责任承诺书

ZC/SAR-42-2020

常熟市中联光电新材料有限责任公司在此郑重承诺：

1. 严格遵守国家法律法规及其他要求以及国家相关地区法律法规以及国际通用标准、规则和认证标准。

2. 遵守中国颁布的山东省潍坊市潍城区《水源地保护条例》及其他地方性法规、规章、规范性文件以及国家、地方、行业的环境标准。

3. 遵守中国颁布的《危险化学品安全管理条例》、《危险化学品目录》、《危险化学品安全技术说明书编写指南》、《危险化学品安全标签编写指南》。

4. 承诺为员工提供一个安全健康的工作环境。采取必要措施预防职业病、员工伤亡和工伤事故的发生。相关的事故信息能够在第一时间得到通报。

5. 遵守中国颁布的《劳动合同法》、《劳务派遣暂行规定》及其他相关法律法规之要求。

6. 在招聘聘用、培训、福利社会、辞退、解聘或解除劳动合同上，公司保证符合相关法律法规之规定，并承担社会责任。在招聘聘用、培训、福利社会、辞退、解聘或解除劳动合同、劳动关系、婚嫁状况、生育工资权益、劳动权益、工伤或其他可能引起劳动争议的情况。

7. 公司尊重所有员工。公司不得从非劳动角度对员工的精神、精神或肉体胁迫以及侮辱侮辱，也不允许变相的、不人道的对待。

8. 公司尊重并遵守法律及行业标准规定的工时和休息时间制度。正常法定工作时间为：工作日为每日8小时，每周标准工时为40小时。法定节假日、国家规定的带薪年休假、在特殊情况下需要加班的，加班时间不得超过法定标准。加班工资按照法律法规执行。所有加班都是自愿性的，且每

周加班时间不得超过36小时。加班工资按照法律法规执行。

9. 制定周二到周五的休息日。凡在一标准工作日内所有加班至少应给予同等或双倍工资。加班工资标准按照法律法规执行，并提供一些可预见收入。包括加班费或加班补贴等。加班工资按照法律法规执行。

10. 制定相应的安全管理体系。包括环境、管理评审、公司管理、计划、资源管理、包商分包商的管理。由相关部门采取纠正预防措施对外的

11. 把安全和健康以及环境作为本地区的各项管理计划及考核制度不

12. 把安全和健康以及环境作为本地区的各项管理计划及考核制度不

13. 把安全和健康以及环境作为本地区的各项管理计划及考核制度不

14. 把安全和健康以及环境作为本地区的各项管理计划及考核制度不

15. 把安全和健康以及环境作为本地区的各项管理计划及考核制度不

16. 把安全和健康以及环境作为本地区的各项管理计划及考核制度不

17. 把安全和健康以及环境作为本地区的各项管理计划及考核制度不

18. 把安全和健康以及环境作为本地区的各项管理计划及考核制度不

